

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

|              |                     |
|--------------|---------------------|
| Nom Prénom   | FRECON XAVIER       |
| Adresse mail | x.frecon@andrety.fr |

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

|                   |                                                                                                        |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                                                                             |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                                                                     |
| Raison sociale    | ANDRETY                                                                                                |
| Siren             | 808510895                                                                                              |
| Code NAF          | 46.74B - Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures pour la plomberie et le chauffage |
| Adresse           | 18 B RTE DES FAUVINS 05000 GAP                                                                         |

## Informations calcul et période de référence

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2022       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2022 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 170        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Date de consultation du CSE                      | -                                   |
| Nombre de niveaux ou coefficients                | -                                   |
| Résultat final en %                              | 1.03                                |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 39                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| Résultat final en %                                                  | 0  |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0  |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | -  |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 35 |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35 |
| Nombre de points obtenus                                             | 35 |

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 1      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 0      |

### Niveau de résultat global

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| Total de points obtenus                       | 89  |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points                 | 89  |
| Mesures de corrections prévues                | -   |

### Publication du niveau de résultat global

|                                                |                                                                                                             |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date de publication                            | 27/03/2023                                                                                                  |
| Site Internet de publication                   | <a href="https://www.andrety.fr/lentreprise/nos-valeurs">https://www.andrety.fr/lentreprise/nos-valeurs</a> |
| Modalités de communication auprès des salariés | -                                                                                                           |